



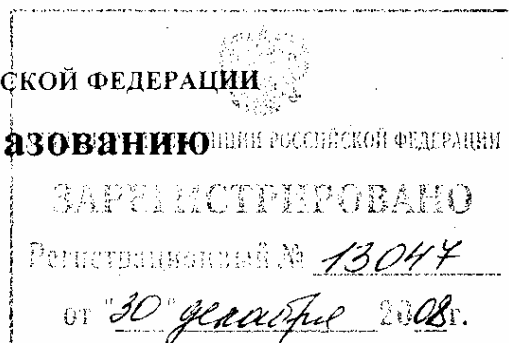
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Федеральное агентство по образованию** РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(Рособразование)

## ПРИКАЗ

28 ноября 2008 г.

Москва



№ 1767

**Об утверждении примерных показателей стимулирования работников государственных образовательных учреждений дополнительного профессионального образования, подведомственных Федеральному агентству по образованию, за количество, интенсивность и качество труда**

В соответствии с пунктом 9 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст.3852, № 40, ст.4544) **п р и к а з ы в а ю:**

Утвердить примерные показатели стимулирования работников государственных образовательных учреждений дополнительного профессионального образования, подведомственных Федеральному агентству по образованию, количество и качество труда, согласно приложению.

Руководитель

Н.И. Булаев

«Соответствует оригиналу»

Приложение  
к приказу Рособразования  
от 28.11.2008 № 1767

**ПРИМЕРНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ**  
**стимулирования работников государственных образовательных**  
**учреждения дополнительного профессионального образования,**  
**подведомственных Федеральному агентству по образованию, за**  
**количество и качество труда**

<b>№ п/п</b>	<b>Выплаты стимулирующего характера</b>	<b>Примерные показатели</b>
<b>1</b>	За интенсивность и высокие показатели работы	а) объем учебной работы по выполнению государственного задания на повышение квалификации и профессиональную переподготовку руководителей и специалистов; б) увеличение объема учебной работы по обучению по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки по прямым договорам с заказчиками; в) доля учебной работы по программам повышения квалификации, реализуемым по модульному принципу, общим объемом не менее 72 часов.
<b>2</b>	За качество выполняемых работ	а) количество разработанных за отчетный период новых образовательных программ (модулей); б) доля учебной работы, приходящаяся на слушателей с высшим образованием, в общем контингенте обученных по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки; в) количество программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки, разработанных за отчетный период, согласованных и реализуемых по прямым договорам с заказчиками.

«Соответствует оригиналу»

3	Премиальные выплаты по итогам работы	а) участие в развитии предпринимательской и иной приносящей доход деятельности; б) разработка новых программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки; в) личный вклад в работу учреждения, оцениваемую аккредитационными показателями;